



Interim- WVS Interim-Management Management

Het management van uw organisatie vormt de sleutel tot tevreden klanten en medewerkers en tot goede resultaten. U navigeert, het management zet de koers uit. U weet als geen ander dat het schip uit koers kan raken of tijdelijk stuurloos is. Op zo'n moment moet een andere kapitein tijdelijk het roer overnemen. Het schip komt weer op koers en tegelijkertijd kan er schoon schip worden gemaakt!

WVS Consulting biedt hiervoor een concrete oplossing in de vorm van de inzet van zeer ervaren interim-managers.

Wij onderscheiden de volgende vormen van interimmanagement:

- Continuïteits/waarnemingsmanagement (vervanging): tijdelijke waarneming van de volledige managementfunctie met totale eindverantwoordelijkheid in beleid-

en beheersmatige zaken.

- Procesmanagement: het inrichten, vastleggen, implementeren en optimaliseren van de werkprocessen.
- Crises/conflictmanagement: het leiding geven bij het oplossen van een (nood)situatie die het welbevinden en functioneren van groepen en/of organisaties bedreigt.



Alle WVS interim-managers hebben ruime ervaring als manager. Zij zijn gewend de integrale verantwoordelijkheid te dragen voor de dagelijkse gang van zaken in een organisatie, afdeling of team. Het zijn evenwichtige leidinggevendenden die gestelde doelen meetbaar maken, ze realiseren en erover rapporteren. Zij zijn bekend met de voorbereiding of uitvoering van beleid op het vlak van personeel, financiën, communicatie en kwaliteit.

De voordelen

- **Directe inzetbaarheid.** De interim-manager kan meteen aan de slag, dus korte inwerktijden.
- **Duidelijkheid.** Iedere opdracht begint met het opstellen van een Plan van Aanpak, waarin de projecten en beoogde resultaten worden vastgelegd.
- **Informatie.** Maandelijks ontvangt u een voortgangsrapportage, waardoor u het proces kunt volgen en - indien nodig - bij kunt sturen.
- **Advies.** Tijdens afronding van de opdracht wordt een Plan van Overdracht gemaakt, met de geboekte resultaten en adviezen voor de voortgaande verbetering van de organisatie.
- **Maatwerk.** Een goede match tussen opdracht en interim-manager is essentieel voor een optimaal resultaat binnen uw organisatie.

Veel ervaring

We beschikken over een ruim aanbod van managers op diverse vakgebieden en zijn in staat om direct in uw behoefte te voorzien. Onze medewerkers zijn gedegen opgeleid en gecertificeerd in hun vakgebied. Bovendien zijn ze op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de markt. Zij bewegen zich daarbij wel binnen duidelijke kaders die vanuit het beleid en/of de organisatie zijn aangegeven.

Onze aanpak

We hechten veel waarde aan opdrachtbegeleiding. Voor ons is het van belang dat een traject op transparante wijze wordt gerealiseerd. Aan het begin van het traject maken we afspraken over wat u van de medewerker mag verwachten. We stellen een Plan van Aanpak op met afspraken over verantwoordelijkheden, implementatie en borging. Tussentijds bespreken we de voortgang en na afloop evalueren we de inzet en maken afspraken voor het vervolg. Wij denken graag met u mee en trachten een passend antwoord op uw vraag te geven.

